



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนสว่าง

ที่ นพ ๗๗๒๐๑ / ๖๗

วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (Internal Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโพนสว่าง

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโพนสว่าง ได้เข้าร่วมประเมินรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการต่อไป

ข้อเท็จจริง

จากเป้าหมายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไปภายในปี ๒๕๖๕ พบว่าผลคะแนนภาพรวมของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลโพนสว่าง ประจำปี ๒๕๖๕ มีผลคะแนน ๗๖.๖๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อยู่ในระดับผลการประเมิน B หมายถึง หน่วยงานมีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่า จะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังคงมีการยกระดับการดำเนินงานรายละเอียดปรากฏตามรายงานผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๕ ตามเอกสารที่แนบท้ายบันทึกนี้

ข้อเสนอแนะ

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ให้หน่วยงานสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้ดียิ่งขึ้นในปีต่อไป เห็นควรดำเนินการตามคำแนะนำของคณะกรรมการประเมิน ITA : Internal Integrity and Transparency Assessment

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววรรณ ตันโล่ห์)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

- เพื่อทราบ.....

(ลงชื่อ)



(นายกรกต มหามาตร)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวณัฐศิริ เสนารัตน์)

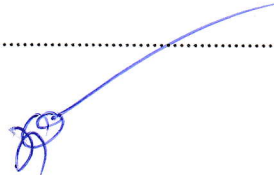
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนสว่าง.....

.....

.....

(ลงชื่อ)



(นายทวี โคตะบิน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนสว่าง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนสว่าง.....

.....

.....

(ลงชื่อ)



(นายพันธ์ทิพย์ คะลีล้วน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนสว่าง

แบบรายงาน
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



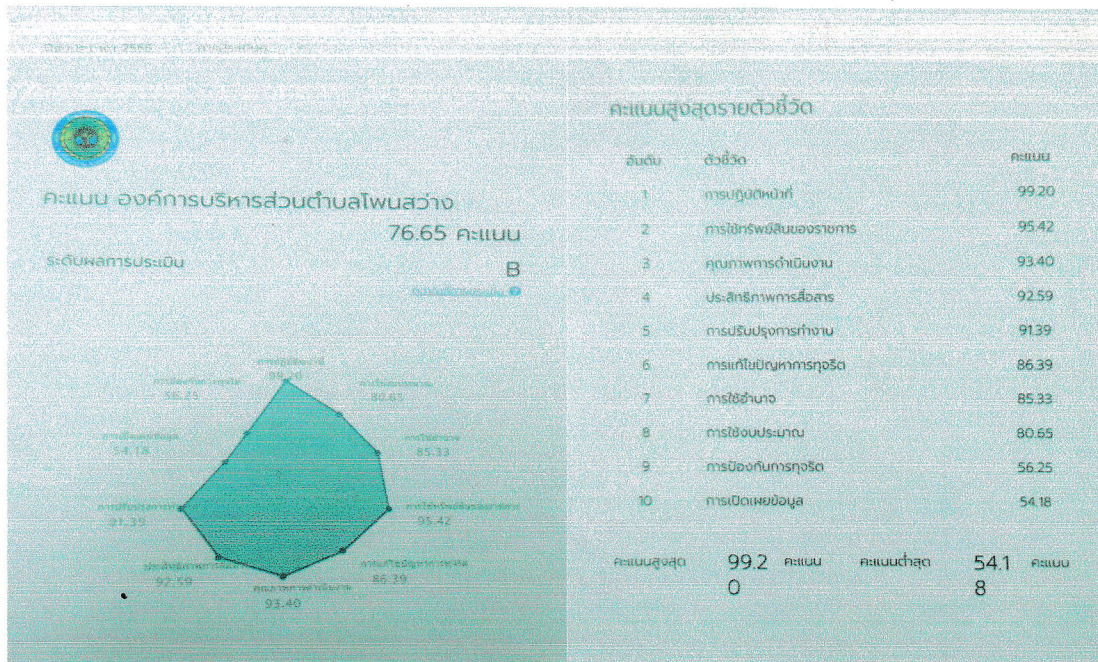
องค์การบริหารส่วนตำบลโพนสว่าง
อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม



รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนสว่าง อำเภอสว่างคราม จังหวัดนครพนม

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนสว่าง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนสว่างพบว่ามีผลคะแนน



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	คะแนนเฉลี่ย	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๒๐	ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) องค์การบริหารส่วนตำบลโพนสว่าง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้
๒. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๕.๔๒	
๓. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๔๐	
๔. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๕๙	
๕. การปรับปรุงการทำงาน	๙๑.๓๙	
๖. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๖.๓๙	
๗. การใช้อำนาจ	๘๕.๓๓	
๘. การใช้งบประมาณ	๘๐.๖๕	
๙. การป้องกันการทุจริต	๕๖.๒๕	
๑๐. การเปิดเผยข้อมูล	๕๔.๑๘	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากการผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนสว่าง เห็นควรพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนสว่าง ดังนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตามผล
๑.การใช้งบประมาณ	ข้อ i๗ หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณโดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานหรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิกหรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	กองคลัง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑.การปฏิบัติงาน ๒.การเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ๓.ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ
	ข้อ i๘ หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้ง กำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน	กองคลัง สำนักปลัด กองช่าง กองสวัสดิการฯ กองการศึกษา	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑.การปฏิบัติงาน ๒.การเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ๓.ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตามผล
<p>๑.การใช้งบประมาณ</p>	<p>ข้อ i๑๒ หน่วยงานควร ประชาสัมพันธ์ช่องทางใน การติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดง ความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้ งบประมาณ รวมถึง พัฒนาและประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนและช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เพื่อให้ บุคลากรสามารถร้องเรียน ในกรณีที่มีการใช้จ่าย งบประมาณไม่ถูกต้อง ข้อเสนอแนะสำหรับการ ประเมินตามแบบวัดการ รับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) องค์การบริหารส่วนตำบล โพนสว่าง</p>	<p>กองคลัง สำนักปลัด กองช่าง กองสวัสดิการฯ กองการศึกษา</p>	<p>ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>๑.การปฏิบัติงาน ๒.การเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ ๓.ผลการประเมิน การปฏิบัติราชการ</p>
<p>๒.การปรับปรุงการทำงาน</p>	<p>หน่วยงานควรนำเสนอ ผลงานที่แสดงให้เห็นถึง การปรับปรุง การพัฒนา คุณภาพดำเนินงานของ หน่วยงาน โดยสามารถ สรุปรายงานผลการ ดำเนินงานประจำปี หรือ จากมาตรการส่งเสริม คุณธรรม และ ความ โปร่งใส และการ ดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปรายงาน</p>	<p>กองคลัง สำนักปลัด กองช่าง กองสวัสดิการฯ กองการศึกษา</p>	<p>ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>๑.การปฏิบัติงาน ๒.การเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ ๓.ผลการประเมิน การปฏิบัติราชการ ๔.รายงานความ พึงพอใจการให้ บริการประชาชน ๕.คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ/ คณะทำงาน</p>

	ผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น			
๒.การปรับปรุงการทำงาน	ข้อ ๔๑๕ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	กองคลัง สำนักปลัด กองช่าง กองสวัสดิการฯ กองการศึกษา		
๓.การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.phonsawang.go.th	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ITA ๒.คณะกรรมการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชนควรทราบให้ครบทุกประเด็นการประเมิน ๓.ติดตามประเมินผล	กองคลัง สำนักปลัด กองช่าง กองสวัสดิการฯ กองการศึกษา	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑.คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ ๒.การเผยแพร่ ข้อมูลบนเว็บไซต์ ๓.ผลการประเมิน ITA
